



Alert prawny

Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców

1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Choć w większości zasady dotyczące zezwoleń na pracę i powierzania pracy na podstawie oświadczeń pozostają takie same, jednak pojawiło się kilka istotnych zmian. Prezentujemy je poniżej.

Głównymi celami nowelizacji są:

**uszczelnienie rynku
pracy** poprzez
ograniczenie nadużyć

usprawnienie procedur
oraz zmniejszenie
zaległości w urzędach

**pełna elektronizacja
postępowań**

Uszczelnienie rynku pracy

Wojewoda odmówi wydania zezwolenia na pracę albo wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy do ewidencji, jeśli uzna, że:

- › cudzoziemca chce zatrudnić podmiot, który nie jest agencją pracy tymczasowej, a pracownik miałby wykonywać pracę **na rzecz innego podmiotu** (tzw. outsourcing pracowniczy),
- › podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zajmuje się **ułatwianiem cudzoziemcom wjazdu** do Polski,
- › podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi ma **zaległości** w składkach na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz podatkach,
- › prawdopodobnym celem uzyskania zezwolenia na pracę jest **pozorne powierzenie pracy** cudzoziemcowi albo cudzoziemiec nie będzie wykonywał pracy w Polsce na warunkach określonych w zezwoleniu.

Nowe obowiązki pracodawców

Podmioty powierzające pracę cudzoziemcowi są zobowiązane do:

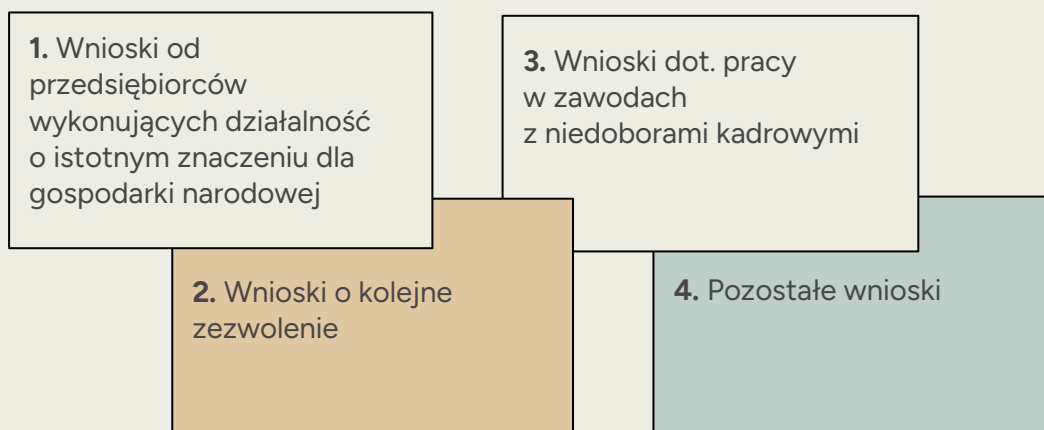
- › przesłania wojewodzie lub staroście zawartej z cudzoziemcem umowy przed powierzeniem mu pracy,
- › poinformowania cudzoziemca w formie pisemnej o prawie wstępowania do związków zawodowych,
- › przechowywania tłumaczenia przysięgłego umowy zawartej z cudzoziemcem, jeżeli jest ona sporządzona w języku obcym.

Elektronizacja postępowań

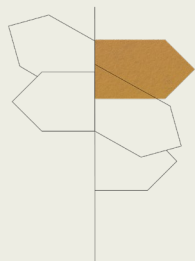
Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę mogą być składane jedynie **za pomocą portalu praca.gov.pl**. Dla osób nieposiadających dostępu do Internetu powstaną specjalne punkty pomocy w urzędach. Portal ma służyć również do:

- › przekazania kopii umowy zawartej z cudzoziemcem,
- › składania powiadomień o niepodjęciu przez cudzoziemce pracy lub zakończeniu jej przed datą określoną w oświadczeniu o powierzeniu pracy,
- › składania środków zaskarżenia,
- › monitorowania stanu postępowania,
- › monitorowaniu legalności pobytu i pracy cudzoziemców.

Kolejność rozpatrywania wniosków o zezwolenia na pracę



Ostrzejsze konsekwencje za nielegalne powierzenie pracy



Nowelizacja rozszerzyła uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy oraz Straży Granicznej, które mogą przeprowadzać kontrole bez wcześniejszego zawiadomienia.

Podniesiona została również kara grzywny za nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi – może zostać wymierzona w kwocie od 3.000 do 50.000 zł proporcjonalnie do liczby cudzoziemców, którym nielegalnie powierzono pracę.

W przypadku pytań dotyczących zmian w zatrudnianiu cudzoziemców czy ich potencjalnych skutków, zapraszamy do kontaktu.

Kluczowi doradcy

Eksperti z Praktyki Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych



Łukasz Górzny

Senior Associate

E: lukasz.gorzny@dzp.pl

T: +48 660 440 349



Sylwester Silski

Associate

E: sylwester.silski@dzp.pl

T: +48 571 207 054